

Приложение

к приказу СОГБУ «Геронтологический  
центр «Вишенки»

от « 30 » *декабря* 2020 № *158 Б*

**ПЛАН  
противодействия коррупции в СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки» на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1.	Организационно – правовые меры по созданию механизмов реализации плана противодействия коррупции				
1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Плана противодействия коррупции на 2021 год	Сентябрь	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Обеспечение доступа граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения	
1.2.	Обновление информации по противодействию коррупции на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационных стендах учреждения	В течение года	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Обеспечение доступа граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения	
1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	В течение года	Бурмакин С.В. юрисконсульт	Систематизация мер по противодействию коррупции	
1.4.	Осуществление ведения учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	В течение года	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих	

			урегулированию конфликта интересов	возможность коррупционного поведения	
1.5.	Рассмотрение хода выполнения Плана противодействия коррупции на совещаниях руководителя учреждения	В течение года	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Совершенствование системы противодействия коррупции	
1.6.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в учреждении по вопросам противодействия коррупции	Не реже одного раза в квартал	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Совершенствование системы противодействия коррупции	
1.7.	Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции учреждения на 2022 год	Декабрь	Ильина Ю.Н. председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, Бочаров В.Н. зам. председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Систематизация мер по противодействию коррупции	

Управление персоналом и внутренняя культура					
2.					
2.1.	<p>Проведение разъяснительной работы, профилактических бесед и распространение информационных материалов в целях доведения до лиц материалов и положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о наказании за получение и дачу взятки, а также посредничестве во взяточничестве;</li> <li>- об увольнении в связи с утратой доверия;</li> <li>- о порядке проверки поступивших сведений в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции и т.д.</li> </ul>	В течение года	Бурмакин С.В. юристконсульт, Бочаров В.Н. зам. председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	
2.2.	Проведение индивидуальных бесед с вновь принятыми на работу лицами с целью формирования негативного отношения к проявлениям коррупции	В течение года	Бочаров В.Н. зам. председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	
2.3.	Проведение профилактических бесед с сотрудниками по недопущению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебной деятельности	В течение года	Бурмакин С.В. юристконсульт, Бочаров В.Н. зам. председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	
2.4.	Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения	Ежемесячно	Комиссия по проведению оценки эффективности деятельности сотрудников	Обеспечение открытости и справедливости в вопросах оценки труда сотрудников учреждения	

3.	Повышение эффективности осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд				
3.1.	Осуществление систематического контроля за выполнением работ по проведению ремонтов в учреждении	В течение года	Подгаева А. В. инженер	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для нужд учреждения	
3.2.	Осуществление систематического контроля за качеством поставляемой продукции	В течение года	Комиссия учреждения по контролю за качеством поставляемой продукции	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для нужд учреждения	
4.	Проведение риска разоблачения коррупционных структур				
4.1.	Поддержание функционирования единой системы обмена информации с гражданами, предпринимателями и организациями на предмет предоставления информации о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	В течение года	Руководитель учреждения	Рассмотрение обращений граждан, а также информирование граждан о мерах по противодействию коррупции, создание необходимых мер для предотвращения коррупции сотрудниками учреждения	
4.2.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	В течение года	Руководитель учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	