

Департамент Смоленской области по социальному развитию
смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«Геронтологический центр «Вишенки»
(СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки»)

14 января 2019 г.

ПРИКАЗ

№ 46

**Об утверждении плана
противодействия коррупции в СОГБУ
«Геронтологический центр «Вишенки»
на 2019 год**

В целях обеспечения реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки» на 2019 год (приложение к настоящему приказу).
2. С данным приказом ознакомить под роспись лиц касающихся.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Корчигина

Приложение
к приказу СОГБУ «Геронтологический
центр «Вишенки»
от « 14 » января 2019 № 48

ПЛАН противодействия коррупции в СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки» на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1.	Организационно – правовые меры по созданию механизмов реализации плана противодействия коррупции				
1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Плана противодействия коррупции на 2019 год	Январь	Алфимова Н.А. зам. директора по общим вопросам	Обеспечение доступа граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения	
1.2.	Обновление информации по противодействию коррупции на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационных стендах учреждения	В течение года	Алфимова Н.А. зам. директора по общим вопросам	Обеспечение доступа граждан к информации об антикоррупционной деятельности учреждения	
1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	В течение года	Петрюк А.С. юрисконсульт	Систематизация мер по противодействию коррупции	
1.4.	Осуществление ведения учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	В течение года	Морозов П.В. зам. директора по АХЧ председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения	

1.5.	Рассмотрение хода выполнения Плана противодействия коррупции на совещаниях руководителя учреждения	В течение года	Морозов П.В. зам. директора по АХЧ председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Совершенствование системы противодействия коррупции
1.6.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в учреждении по вопросам противодействия коррупции	Не реже одного раза в квартал	Морозов П.В. зам. директора по АХЧ председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Совершенствование системы противодействия коррупции
1.7.	Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции учреждения на 2020 год	Декабрь	Морозов П.В. зам. директора по АХЧ председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, Бочаров В.Н. инженер зам. председателя комиссии по противодействию коррупции и	Систематизация мер по противодействию коррупции

	урегулированию конфликта интересов		урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и правонарушений	
2.	Управление персоналом и внутренняя культура				
2.1.	<p>Проведение разъяснительной работы, профилактических бесед и распространение информационных материалов в целях доведения до лиц материалов и положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о наказании за получение и дачу взятки, а также посредничестве во взяточничестве; - об увольнении в связи с утратой доверия; - о порядке проверки поступивших сведений в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции и т.д. 	В течение года	Петрюк А.С. юриссонсульт, Бочаров В.Н. инженер зам. председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и правонарушений	
2.2.	Проведение индивидуальных бесед с вновь принятыми на работу лицами с целью формирования негативного отношения к проявлениям коррупции	В течение года	Петрюк А.С. юриссонсульт, Бочаров В.Н. инженер зам. председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Профилактика коррупционных и правонарушений	
2.3.	Проведение профилактических бесед с сотрудниками по недопущению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебной деятельности	В течение года	Петрюк А.С. юриссонсульт, Бочаров В.Н. инженер зам. председателя комиссии по противодействию коррупции и	Профилактика коррупционных и правонарушений	

				урегулированию конфликта интересов		
2.4.	Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения на заседаниях комиссии по проведению оценки эффективности деятельности сотрудников относимых к основному персоналу	Ежемесячно	Гурченкова С.В. главный бухгалтер	Обеспечение открытости и справедливости в вопросах оценки труда сотрудников учреждения		
3.	Повышение эффективности и осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд					
3.1.	Организация проведения закупок (товаров, услуг) в соответствии с федеральным и областным законодательством и планом-графиком закупок для нужд учреждения	В течение года	Казакова Т.А. экономист, Бурмакин С.В. юрист-консульт	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для нужд учреждения		
3.2.	Осуществление систематического контроля за выполнением работ по проведению ремонтов в учреждении	В течение года	Подгаева А.В. инженер	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для нужд учреждения		
3.3.	Осуществление систематического контроля за качеством поставляемой продукции	В течение года	Комиссия учреждения по контролю за качеством поставляемой продукцией	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для нужд учреждения		
4.	Проведение риска разоблачения коррупционных структур					
4.1.	Поддержание функционирования единой системы обмена информацией с гражданами, предпринимателями и организациями на предмет предоставления информации о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения	В течение года	Руководитель учреждения	Рассмотрение обращений граждан, а также информирование граждан о мерах по противодействию коррупции, создание необходимых мер для предотвращения коррупции сотрудниками учреждения		

4.2.	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>	
------	--	-----------------------	--	---	--